



Wellvitas grå guld: fra venstre bagerst er det Lena Knudsen, Karen Jepsen, Torkild Vagner, John Knudsen, Finn Bugge, Øjvind Olsen. Fra venstre forrest ses: Mette Ljungqvist, Edith Schmidt, Merete Zebitz og Bente Højbjerg Petersen.

John Randeris

Wellvitas grå guld

Seniorjob: Seniorerne hos helsekostfirmaet er en stort set selvkørende enhed med meget lidt behov for ledelsesmæssig styring. For seniorerne selv er det nye arbejdsliv en gave.

Af Heidi Bjerre-Christensen,
hbc@jv.dk

ESBJERG: For de unge, som faldt, er der gamle over alt.

Med en lettere omskrivning af den gamle, sønderjyske kampsang sms'ede seniormedarbejder hos Wellvita, 70-årige Torkild Vagner, humoristisk tilbage på en forespørgsel om en ekstra vagt på grund af akut opstået sygdom hos en yngre medarbejder i helsekostfirmaet. Og selv om svaret er og var ment vittigt, er der en sandhed i det, som flere af seniormedarbejderne med stolthed konstaterer:

– Vi er stabile, og vi er dem med færrest sygedage.

Mette Ljungqvist, Bente Højbjerg Petersen, Torkild Vagner og Merete Zebitz er nogle af de seniormedarbejdere, der indledte 2. kapitel på arbejdsmarkedet hos Wellvita efter ellers at have sagt farvel til stillinger som henholdsvis folkeskolelærer, områdechef i et ingeniørfirma, medarbejder i offshorefirma og direktionssekretær/teamleder. Fælles for dem alle er, at tiden som pensionist enten blev for lang eller for ensom.

– Når du har revet den samme have, jeg ved ikke hvor mange gange, og pudset de samme vinduer, så er det ikke sjovt mere. Jeg gik på efterløn som 62-årig, og da jeg blev 65, var jeg ved at få pip, siger Bente Høj-



Wellvitas ejer og administrerende direktør, Claus Toft Gleerup, i telefoncentrallen, der er en vital del af helsekostfirmaet.

Foto: John Randeris

bjerg Petersen, mens Mette Ljungqvist, konstaterer, at det for hendes vedkommende ikke så meget var kedsomhed som en følelse af at være ved at gå i stå:

– Jeg tror, det er vigtigt, at man løbende får input, bl.a. i forhold til det sociale, og at man holder sig selv i gang. Jeg syntes, jeg kunne fornemme, at jeg begyndte at tænke langsommere, og at jeg trængte til at komme ud, hvor der skete noget,

siger hun.

Ud over fordelene ved, at de selv tilrettelægger deres arbejdstid i et job, hvor de har en meget høj grad af selvbestemmelse, er der den helt elementære tilfredsstillelse ved at vide, at der er brug for én.

– Det er en vigtig følelse, at der er nogen, der stadig har brug for dig, og samtidig er det gode ved det her job, at du er færdig med tingene, når du går hjem. Du har afsluttet dine op-

FAKTA

Arbejdstid

■ Seniorernes vagtskemaer fastlægges for et halvt år ad gangen, og det klarer de stort set selv. Når fritidsaktiviteter eller ferier kommer i vejen, bytter de selv indbyrdes, så der er i høj grad tale om en medarbejdergruppe, der er selvkørende, oplyser indehaver af Wellvita, Claus Toft Gleerup.

■ Siden seniorerne holdt deres indtog på Wellvita, er der sket mangt og meget i firmaets tekniske udvikling. En række forbedringer af edb-systemet kan således tilskrives seniorerne, der har påpeget, når noget med fordel kunne ændres til en simplere forretningsgang.

gaver, og der er ikke noget, du skal gå og spekulere på og huske at ordne, siger Torkild Vagner, mens Merete Zebitz supplerer:

– Jeg kom på ufrivillig førtidspension på grund af sygdom, og jeg tror virkelig, jeg var blevet skør, hvis jeg ikke havde fundet det her, siger Merete Zebitz, der blev opmærksom på Wellvitas efterspørgsel af seniorer gennem en jobannonce i JydskeVestkysten.

Ifølge Wellvitas direktør, Niels Bressendorff, var opmærksomheden stor, og firmaet fik over 100 ansøgere til stillingerne, der hovedsageligt handler om den telefoniske kontakt og rådgivning af kunderne. Men derudover er der lagt vægt på, at der skal være plads til det sociale:

– Det kan godt være lidt hårdt at tale i telefon flere timer om dagen, og derfor er der selvfølgelig også plads til, at de kan slå lidt op i banen og gå og hyggesnakke, når de bliver trætte i hovedet. Vi lægger også vægt på, at der er et godt arbejdsmiljø, for det er godt nok vanskeligt at være veloplagt og give kunderne en god betjening, hvis man ikke selv har det godt. Vi kan ikke have et træls arbejdsmiljø, når vi skal hjælpe kunder, der har problemer, konstaterer Niels Bressendorff.